

27 вересня 2017 року набрав чинності Закон України від 23.05.2017р. № 2058-VIII «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо усунення бар'єрів для залучення іноземних інвестицій».

Мінсоцполітики у листі від 18.09.2017 р. №2413/0/101-17 надало роз'яснення щодо застосування ч.3 ст. 42-1 Закону «Про зайнятість населення», а саме:

1) Вимоги щодо розміру зарплати для отримання дозволу розповсюджуються на роботодавців:

- які отримують дозвіл на застосування праці іноземця вперше,
- або після розірвання попереднього трудового договору (контракту) та укладання нового трудового договору (контракту) відповідно до отриманого дозволу,
- у разі продовження дії дозволу на застосування праці іноземного працівника.

Норми частини третьої ст. 42-1 Закону чітко визначають обов'язок роботодавця щодо розміру заробітної плати іноземного найманого працівника у разі застосування його праці.

2) Для продовження дії дозволу подаються також і документи, у яких відбулися зміни (п.3 ч.3 ст. 42-2 Закону).

А отже, подання копії трудового договору (контракту) з відповідною оплатою праці іноземного працівника є обов'язкове.

3) Відповідно до статті 56 КЗпП за угодою між працівником і власником або уповноваженим ним органом може встановлюватись як при прийнятті на роботу, так і згодом неповний робочий день або неповний робочий тиждень. Оплата праці в цих випадках проводиться пропорційно відпрацьованому часу або залежно від виробітку.

Важливим також є те, що відповідно до позиції Мінсоцполітики, неповний робочий час не заборонений для іноземців.